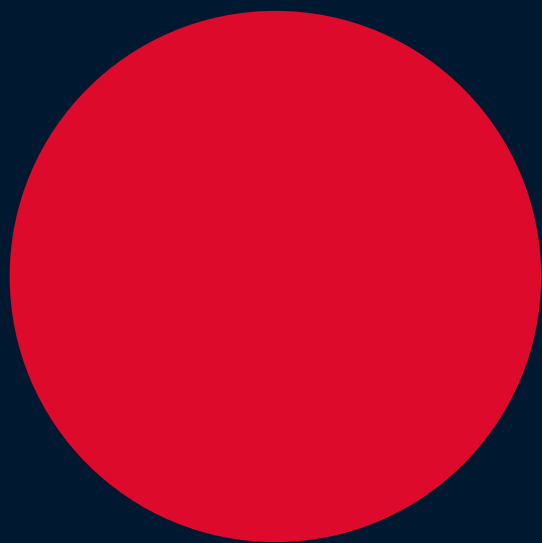


文化与多样性



Ngā Hapori Momoho Strategy

繁荣社区战略

我们始终将社区的福祉摆在我们所有工作的核心位置。

2022-2023 概要





Ngā Hapori Momoho

Ngā Hapori Momoho

2022-2023 繁荣社区战略

Ngā Hapori Momoho/ 2022-2032年繁荣社区战略是奥克兰市议会的战略，旨在**打造一个更公平、更可持续发展，满载归属感的奥克兰。**

我们希望奥克兰能成为满足每个人美好生活所需，崇尚多样性，并且让每一个奥克兰人都满载归属感的理想之地。在未来的日子里，我们的社区共同努力，为我们所关心的事情以及热爱和保护环境贡献一份力量。“繁荣社区”是奥克兰市议会为实现这一目标而制定的计划，也是我们未来10年里工作的重点。

我们为什么需要社区福利战略？

奥克兰 —— 变化与挑战并存

奥克兰在不断地发展变化。我们的社区在未来 10 年里面临**重大挑战**，包括：

1. 日益增长的财富和收入不平等将意味着许多家庭的发展受限。
2. 社会发展和变革的速度和规模，可能削弱奥克兰人的归属感和人与人之间的联系。
3. 气候的变化将使已经处于困境的社区愈加艰难。

同时，新冠肺炎疫情也产生了重大的影响。它使我们看到了社区的创造力和快速复原能力，但同时也加剧了现有的不平等现象。

所以，我们急需一个计划，使我们能够迎接当前与未来的挑战，抓住机遇，将奥克兰打造成我们的理想之地。

并非每一个奥克兰人的发展都一帆风顺

我们一些社区发展的结果存在明显的差异，具有不同的人口和地理模式。这些不平等的现象对一些群体影响尤为严重，包括毛利人、太平洋岛民、残障人士、同性恋群体、难民与新移民、儿童、青少年、老年人以及那些离群索居的群体。

实现繁荣社区战略的愿景，即建立一个更公平、更可持续发展的奥克兰，要让所有社区都繁荣发展，需要我们关注那些遭受着不平等待遇的人。他们因为自身经历所限，致使他们不能公平地与他人站在同一起跑线，我们需要认真审视和清除这些障碍，确保他们获得更公平的待遇。

战略概述

通过目标和我们工作与投资方式的转变所推动的成果

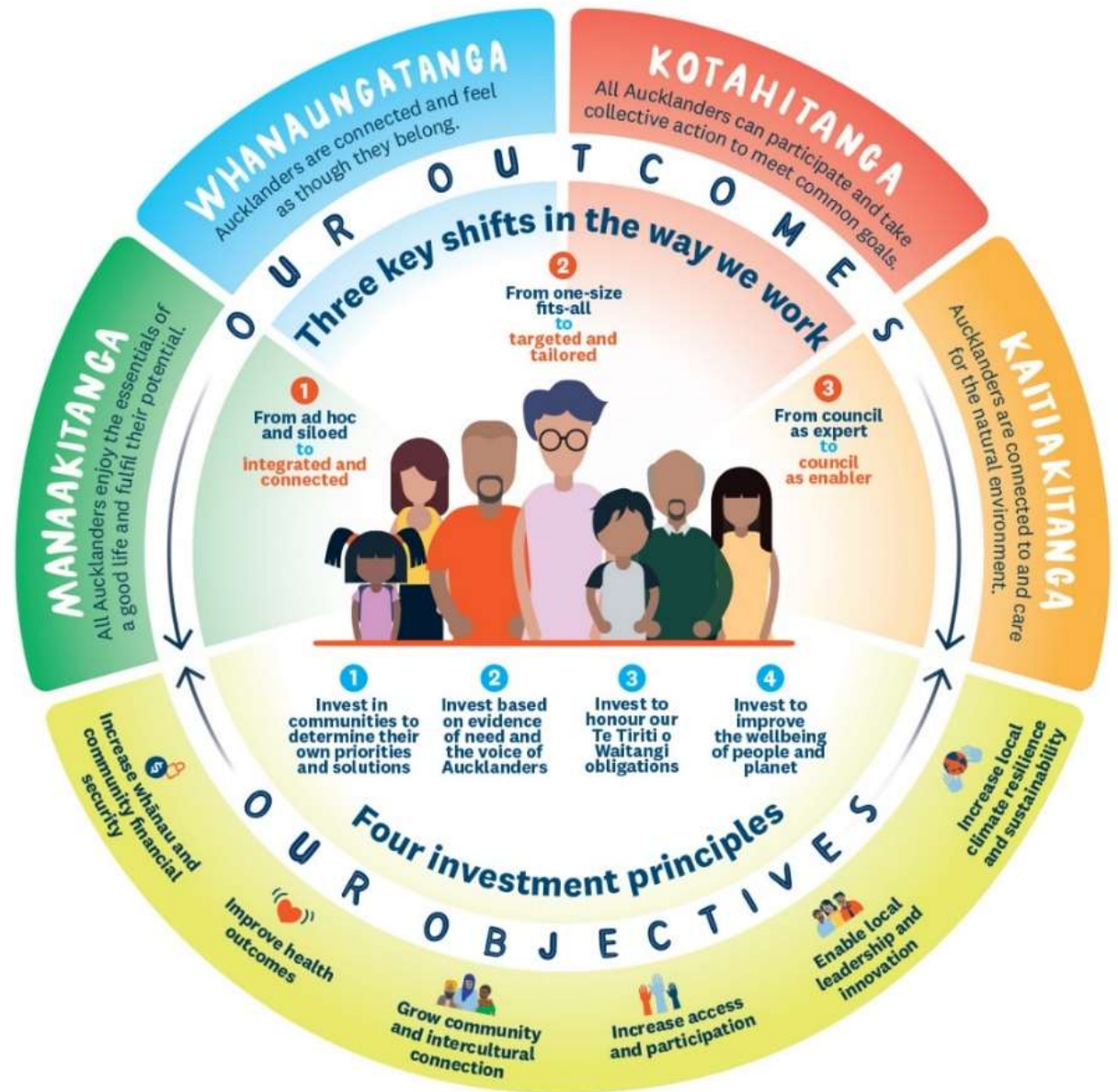
战略简述.....

如果我们通过实现战略规定的**关键转变**，并使用战略的投资原则指导我们的决策，从而改变我们的工作方式.....

并且，如果我们善用议会的影响力和资源，提供以战略目标为中心的活动和服务...

那么，我们将取得战略成果，最终实现战略的长期愿景：

一个更公平、更加可持续发展，满载归属感的奥克兰。



我们期望获得的成果

此战略有四项成果，即社区希望在未来达到的目标。这些成果均以毛利价值观原则为基础。

成果	繁荣社区的内容
Manaakitanga <i>所有的奥克兰人都能够获得构建美好生活的 基本条件，并且发挥他们的潜力。</i>	Manaakitanga 代表热情相待，肩负照顾每个人福祉的责任。对于繁荣社区来说，manaakitanga 意味着通过提供良好的生活标准，重视和保护所有奥克兰人的尊严和地位。
Whanaungatanga <i>奥克兰人紧密联系，充满归属感</i>	Whanaungatanga代表人们与社区之间形成和不断加强的纽带，Whanaungatanga是提高社会包容感和归属感的基础。
Kotahitanga <i>所有的奥克兰人积极参与，集思广益，实现共同的目标</i>	Kotahitanga 代表团结和齐心协力。这意味着承认社区的领导作用，实现以大众共同价值为基础的目标。鼓励Kotahitanga提高公众的参与度和凝聚力。
Kaitiakitanga <i>奥克兰人爱护与其密不可分的自然环境</i>	Kaitiakitanga 是一个复杂的价值观，代表了毛利人与土地，人们与环境的紧密联系。对于繁荣社区来说，我们认为Kaitiakitanga 是一种责任，以确保获得自然环境的福祉，以及所有奥克兰人可持续发展的未来。

Ngā Hapori Momoho

我们的目标使我们更专注于能使我们实现繁荣社区成果的各项事务，为支持各项行动提供了方向。

目标	重要性
提高家庭和社区的财务安全感	所有奥克兰人都应该有足够的收入来支付他们的日常生活开销。如果缺乏这种保障，人们的健康与福祉会受到影响。同时，也会降低他们抓住机遇的能力，使他们不能更好地参与社区生活。
改善健康状况	只有当奥克兰人拥有良好的身体与精神健康时，他们才会快乐、健康、更多地投入到他们所珍视的活动中。收入、就业、住房和社区联系都是身心健康的主要驱动因素。健康和幸福源自于我们的家庭、学校、工作场所、邻里和社区。就此，奥克兰市议会发挥着重要的作用。
提高参与度	除非所有的奥克兰人都能真正地参与其中，否则奥克兰不可能蓬勃发展。确保奥克兰人能当选并且参与到市议会工作的各个环节，使我们的服务和工作方式能更好的反映他们的需求和愿望。
社区发展与跨文化联系	奥克兰的成功，取决于所有奥克兰人的归属感和社会参与度。《怀唐伊条约》为新西兰人提供了基础。随着我们人口的增长和变化，我们必须继续培育和支持我们的多样性社区，并确保所有奥克兰人紧密联系，参与其中。
激活地方领导力与创新	充分利用奥克兰人的力量和创造力，可以帮助我们应对最大的挑战，提高奥克兰人现在和未来的福祉。团结一致和集体行动的能力将取决于我们共同工作的方式。我们需要更加努力，以确保所有奥克兰人都有能力在他们的社区做出改变。
提高区域性气候适应性和可持续性	在未来几年，奥克兰可能会面临越来越多的资源匮乏问题。新冠肺炎的影响可能会对家庭收入和必需品的负担能力产生长期的影响。那些已经为维持生计而挣扎的奥克兰人对这种影响的感受将最为强烈。我们需要专注于支持发展家庭与社区的复原和可持续能力，以便他们能够最好地利用现有的资源。

关于市议会为实现这些目标而采取的行动和活动的更多细节，详见完整的[战略文件](#)。

我们关键性的转变:

此战略提出了奥克兰市议会需要在工作方式上做出的三个关键转变，以获取战略成果。

化繁为整

我们将在奥克兰市议会组织、政府、部门和社区之间进行合作，以支持奥克兰人的发展。我们将分享数据、实证和学习成果。我们将优先考虑那些协调性的，对集体产生影响的措施，以获取优化社区福祉的成果。

从“一刀切”到针对性的措施

Ngā Hapori Momoho

我们将改变我们目前的服务、行为和工作方式，以更好地满足地方、家庭和社区的需求，特别是那些在实力悬殊的地方。

市议会的角色从专家转变为推动者

我们将支持社区在当地主导他们自己的应对措施。我们将确保他们明确、实施和掌握所需能力以获取蓬勃发展的机遇。实现的成果将成为衡量成功的标准，而不仅仅是我们提供的服务和活动。

我们投资的原则：

我们未来的投资决策将以四个关键原则为指导。它们明确了我们的工作重点，且确保财务决策是透明的，能够与其他方面一起发挥最大的影响。

1. 投资以改善人们和环境的福祉
2. 聆听奥克兰人的心声，根据实际的需求进行投资
3. 投资以履行《怀唐伊条约》的义务
4. 对社区进行投资，使他们能决定自己的优先解决事项及方案。

实施方案

此战略的实施时间为期10年，加上当今社区的变化规模和速度，意味着我们需要采取持续和适应性的方法来实施战略。

此战略得到三年期实施计划的支持，其中包括：

- 我们如何改革工作方式
- 我们将如何指导和引导我们的工作/产出（即服务、活动和方案），以实现战略成果和目标。
- 我们如何监测进展和评估影响

本文件仅对此战略的核心部分进行了总结。您可以在[这里](#)得到此战略的完整版本。